



	Силабус навчальної дисципліни «ПСИХОЛОГІЯ КАР'ЄРНОГО ЗРОСТАННЯ» Освітньо-професійної програми «Практична психологія» Галузь знань: 05 «Соціальні та поведінкові науки» Спеціальність: 053 «Психологія»
Рівень вищої освіти	Другий (магістерський)
Статус дисципліни	Навчальна дисципліна вибіркового компонента
Курс	1 (перший)
Семестр	2 (другий)
Обсяг дисципліни, кредити ЄКТС/години	4,0 кредити \120 годин
Мова викладання	українська
Що буде вивчатися (предмет вивчення)	Предметом вивчення є стратегія і тактика кар'єрного зростання, підходи та моделі успіху та кар'єрного розвитку особистості у психології; психотехнології діагностики та розвитку мотивації успіху; формування здатності до тайм менеджменту як фактору успішної діяльності
Чому це цікаво/треба вивчати (мета)	Мета викладання: формування у здобувачів другого рівня вищої освіти здатності створювати, застосовувати та модифікувати психотехнології діагностики та супроводу кар'єрної траєкторії та індивідуального успіху особистості.
Чому можна навчитися (результати навчання)	<p>ПРН1. Здійснювати пошук, опрацювання та аналіз професійно важливих знань із різних джерел із використанням сучасних інформаційно-комунікаційних технологій.</p> <p>ПРН4. Робити психологічний прогноз щодо розвитку особистості, груп, організацій.</p> <p>ПРН5. Розробляти програми психологічних інтервенцій (тренінг, психотерапія, консультування тощо), провадити їх в індивідуальній та груповій роботі, оцінювати якість.</p> <p>ПРН8. Оцінювати ступінь складності завдань діяльності та приймати рішення про звернення за допомогою або підвищення кваліфікації.</p> <p>ПРН9. Вирішувати етичні дилеми з опорою на норми закону, етичні принципи та загальнолюдські цінності.</p> <p>ПРН10. Здійснювати аналітичний пошук відповідної до сформульованої проблеми наукової інформації та оцінювати її за критеріями адекватності.</p> <p>ПРН13. Створювати ефективні моделі поведінки, спрямовані на досягнення особистістю соціальних і професійних вершин.</p> <p>ПРН14. Демонструвати відповідальне ставлення до професійного самовдосконалення, самоосвіти та саморозвитку.</p>
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	Отримати здатність аналізувати, прогнозувати, критично осмислювати проблеми менеджменту, приймати ефективні рішення щодо їх розв'язання; здатність управляти стратегічним розвитком команди в процесі здійснення професійної діяльності.
Навчальна логістика	Зміст дисципліни: Поняття, типологія і етапи кар'єри. Особистісна зорієнтованість професійної діяльності. Розвиток особистості впродовж професіоналізації. Професіогенез

	<p>особистості. Професіограма становлення особистості. Внутрішні і зовнішні фактори детермінації особистісного становлення. Професійна орієнтація та методи профорієнтації. Структурний аналіз професійної кар'єри у сфері професійної освіти. Професійна культура фахівця. Вплив організаційної структури організації на реалізацію професійної кар'єри фахівця. Професійна соціалізація фахівця в організації. Психологія працездатності та професійний потенціал сучасного фахівця. Психологічні чинники кар'єрного зростання у сфері професійної освіти. Кар'єрні орієнтації та їх роль у формуванні спрямованості особистості.</p> <p>Методи навчання: лекції, тренінги, дискусії, мозковий штурм, тести, ситуаційні завдання.</p> <p>Види занять: лекційні, практичні</p> <p>Форми навчання: очна, дистанційна</p>
Пререквізити	Знання соціальної психології, психології розвитку, загальної психології
Пореквізити	Знання з психології кар'єрного зростання особистості можуть бути використані у процесі написання наукової роботи та безпосередньо у професійній діяльності практичних психологів
Інформаційне забезпечення з репозитарію та фонду НТБ НАУ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Бондар Л.В., Проскурка Н.М. Соціальна психологія управління/ Курс лекцій. – К.: НАУ, 2018.–144 с. 2. Менеджмент персоналу: навчальний посібник / МОН МС України, Тернопільський національний економічний університет ; Брич В. Я., ред. – Тернопіль : ТНЕУ, 2012. – 520 с. 3. Робота з персоналом організацій: навчальний посібник / Міністерство внутрішніх справ України, Харківський національний університет внутрішніх справ ; ред. І. П. Руценко. – Харків : Форт, 2013. 4. Менеджмент персоналу : практикум: навчальний посібник / О. І. Сердюк, Т. О. Сазонова, О. В. Мирна [та ін.] ; Міністерство аграрної політики та продовольства України, Полтавська державна аграрна академія. – Полтава : РВВ ПДАА, 2013. – 286 с. 5. Цимбалюк, Світлана Олексіївна Технології управління персоналом: навчальний посібник; МОН України. – Київ : КНЕУ, 2009. – 400 с. 6. Проскурка Н. М. Професійна кар'єра як один із аспектів професійного розвитку особистості / Вісник Національного авіаційного університету. Серія: Педагогіка. Психологія.: зб. наук. пр.№ 2 (2009). – К.: «НАУ-друк», 2009.– Вип.2.– С.28-32. 7. Проскурка Н. М. Роль кадрової служби організації в професійному зростанні особистості / Вісник Національного авіаційного університету. Серія: Педагогіка. Психологія.: зб. наук. пр. № 4 (2013).– К.: «НАУ-друк».–2013.– Вип.4.– С.106-111.
Локація та матеріально-технічне забезпечення	Аудиторія теоретичного та практичного навчання, проектор, смарт-дошка
Семестровий контроль, екзаменаційна методика	Залік, тестування
Кафедра	Педагогіки та психології професійної освіти
Факультет	Факультет лінгвістики та соціальних комунікацій

Викладач(і)	ПРОСКУРКА НАТАЛІЯ МИКОЛАЇВНА Посада: доцент Вчений ступінь: доцент Науковий ступінь: кандидат психологічних наук Профайл викладача: https://scholar.google.com.ua/citations?user=RICH5foAAAAJ&hl=uk&oi=ao Тел.: 406-75-40 E-mail: nataliia.proskurka@npp.nau.edu.ua Робоче місце: 8.706
Оригінальність навчальної дисципліни	Авторський курс
Лінк на дисципліну	