




СИЛАБУС
навчальної дисципліни
«ПСИХОЛОГІЧНІ ТЕХНОЛОГІЇ
ПРОФЕСІЙНОГО ВІДБОРУ КАДРІВ»
Освітньо-професійної програми «Практична психологія»
Галузь знань: 05 «Соціальні та поведінкові науки»
Спеціальність: 053 «Психологія»

Рівень вищої освіти	Перший (бакалаврський)
Статус дисципліни	Навчальна дисципліна вибіркового компонента із фахового переліку
Курс	4 (четвертий)
Семестр	8 (восьмий)
Обсяг дисципліни, кредити ЄКТС/години	4,0 кредити / 120 годин
Мова викладання	українська
Що буде вивчатися (предмет вивчення)	Технології підбору персоналу в організації, визначати попит та пропозицію на ринку праці, аналізувати структуру зайнятості та безробіття.
Чому це цікаво/треба вивчати (мета)	Підбор персоналу з використанням сучасних технологій підбору персоналу, дає змогу здійснювати управлінську, організаційну та методичну діяльність у сфері рекрутингу.
Чому можна навчитися (результати навчання)	1.Вміння використовувати основні технології залучення та відбору персоналу. 2.Вміння планувати професійно-кваліфікаційний розвиток персоналу. 3.Вміння проводити атестацію персоналу.
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	Знання технологій підбору та розвитку персоналу надає можливість сформуванню професійну компетентність у сфері рекрутингу.
Навчальна логістика	Зміст дисципліни: Роль функції рекрутингу в сучасному бізнесі. Тренди пошуку та підбору персоналу. Робота із заявкою по підбору персоналу. Первинний відбір кандидатів: аналіз резюме, профілів в соцмережах, телефонний скринінг. Вимоги до організації та проведення співбесіди. Етика рекрутера при проведенні співбесіди. Оцінка за компетенціями. Кейс-методи як інструмент оцінки кандидатів. Управління кар'єрою в сучасній організації. Принципи і правила проведення оцінки персоналу. Оцінка і атестація персоналу: подібності та відмінності. Види занять: лекційні, практичні Методи навчання: ділові ігри, мозкові штурми, тренінгова робота Форми навчання: очна, заочна, дистанційна
Пререквізити	Знання з соціальної та організаційної психології отримані на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти
Пореквізити	Знання психологічних технологій професійного підбору кадрів можуть бути використані в процесі написання магістерської роботи та безпосередньо в професійній діяльності практичних психологів.

Інформаційне забезпечення з репозитарію та фонду НТБ НАУ	Науково-технічна бібліотека НАУ: 1.Бондар Л.В., Проскурка Н.М. Соціальна психологія управління. Конспект лекцій. 2018. 2.Цимбалюк С. О. Технології управління персоналом.2009 Репозитарій НАУ: http://er.nau.edu.ua/handle/NAU/37409 http://er.nau.edu.ua/handle/NAU/40853
	http://er.nau.edu.ua/handle/NAU/20885
Локація та матеріально-технічне забезпечення	Аудиторія теоретичного та практичного навчання, відеоапаратура, проектор
Семестровий контроль, екзаменаційна методика	Залік, практична робота
Кафедра	Педагогіки та психології професійної освіти
Факультет	Факультет лінгвістики та соціальних комунікацій
Викладач(і)	<div style="display: flex; align-items: center;">  <div> <p>ПРОСКУРКА НАТАЛІЯ МИКОЛАЇВНА Посада: доцент Вчений ступінь: кандидат психологічних наук Тел.: 406-75-40 E-mail: nataliia.proskurka@npp.nau.edu.ua Робоче місце:8.706</p> <p>Профайл викладача: scopus.com.ua/citations?user=Th2VW5MAAAAJ&hl=uk</p> </div> </div>
Оригінальність навчальної дисципліни	Авторський курс
Лінк на дисципліну	