

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ АВІАЦІЙНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
Факультет лінгвістики та соціальних комунікацій



ЗАТВЕРДЖЕНО
Вченою радою факультету
лінгвістики та соціальних
комунікацій Національного
авіаційного університету
від «16» вересня 2021 р.,
протокол №7

ПОЛОЖЕННЯ

щодо політики попередження і боротьби із сексуальними
домоганнями у Національному авіаційному університеті

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою факультету
лінгвістики та соціальних
комунікацій Національного
авіаційного університету
«16» від вересня 2021 р.,
протокол №7

ПОЛОЖЕННЯ

щодо політики попередження і боротьби із сексуальними домаганнями у Національному авіаційному університеті

Діяльність Національного авіаційного університету (далі – ФЛІСК НАУ) здійснюється із дотриманням законодавства України у сфері забезпечення гендерної рівності та протидії дискримінації: Конституції України, Законів України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» та керується цим Положенням щодо політики попередження і боротьби із сексуальними домаганнями у Національному авіаційному університеті (далі – Політика).

1. Загальні положення

1.1. ФЛІСК НАУ засуджує гендерне насильство, у тому числі, сексуальні домагання на робочому місці та в освітньому процесі, та зобов'язується сприяти протидії цьому явищу. З метою попередження сексуальних домагань на ФЛІСК НАУ заборонені:

– дискримінаційні висловлювання (містять образливі, принижуючі твердження щодо осіб на підставі статі, зовнішності, одягу, сексуальної орієнтації тощо);

– утиски (небажана для особи та/або групи осіб поведінка, метою або наслідком якої є приниження їхньої людської гідності за певними ознаками або створення стосовно такої особи чи групи осіб напруженої, ворожої, образливої

мова ненависті (висловлювання, що містять образи, погрози чи заклики до насильства щодо певної особи чи груп на підставі статі).

1.2. Політика реалізується під час працевлаштування, трудових відносин, оплати праці, в освітньому процесі університету тощо.

1.3. Для цілей цього документу сексуальними домаганнями вважаються дії сексуального характеру, виражені словесно (погрози, залякування, непристойні (небажані) пропозиції та зауваження, жарти, повідомлення та листи, демонстрація зображень тощо) або фізично (небажані дотики та поплескування тощо), що принижують (ображають) особу, яка перебуває у відносинах трудового, службового, матеріального чи іншого підпорядкування.

1.4. ФЛСК НАУ зобов'язується дотримуватися норм Політики під час трудових відносин та освітнього процесу.

1.5. Адміністрація, керівники структурних підрозділів ФЛСК НАУ зобов'язані проводити внутрішні інформаційні та просвітницькі кампанії, спрямовані на підвищення рівня обізнаності трудового колективу та студентства щодо попередження сексуальних домагань.

1.6. Задля реалізації норм та положень Політики на ФЛСК НАУ діє постійна діюча комісія з попередження і боротьби із сексуальними домаганнями.

1.7. Комісія з попередження і боротьби із сексуальними домаганнями (далі – Комісія) проводить роз'яснювальну роботу серед трудового колективу та студентства ФЛСК НАУ щодо попередження сексуальних домагань, надає інформаційну та консультативну підтримку керівництву структурних підрозділів щодо попередження сексуальних домагань, отримує і розглядає скарги щодо порушення норм та положень цієї Політики.

1.8. Комісія зобов'язана у своїй діяльності дотримуватись засад поваги до приватного життя та захисту персональних даних співробітників та студентів.

1.9. Комісія складається з представників студентського самоврядування та представників трудового колективу університету, її склад затверджується ректором університету раз на три роки.

1.10. Комісія має право подавати пропозиції щодо вдосконалення даної

попередження і боротьби із сексуальними домаганнями.

1.11.В університеті передбачено два шляхи реагування на випадки вчинення сексуальних домагань – формальний та неформальний. У разі можливості, сторони, залучені до даного випадку, заохочуються вирішувати ситуацію, що склалась, неформальних шляхом.

1.12.Застосування норм та положень даної Політики не виключає можливість застосування норм чинного законодавства України щодо захисту особою її прав.

2. Подання скарги щодо сексуальних домагань

2.1. У разі, коли працівник / студент (працівниця / студентка) вважають, що до них на ФЛСК НАУ було порушено норми даної Політики, то він чи вона мають право подати скаргу.

2.2. Скарга подається до Комісії в електронному або паперовому вигляді і повинна містити опис порушення права особи, зазначення моменту (часу), коли відбулося порушення, факти і можливі докази, що підтверджують скаргу. Скарга може бути подана упродовж 30 днів з дня заподіяння або з дня, коли повинно було стати відомо про його здійснення.

2.3. Скарга може бути надіслана на скриньку довіри кафедри, факультету або університету, голови Ради студентів університету. Письмові скарги подаються через деканат факультету. Отримані скарги протягом робочого дня передаються на розгляд Комісії.

3. Розгляд скарги щодо сексуальних домагань

3.1. Скаржник / скаржниця можуть отримати попередні консультації: 1) після отримання Комісією скарги та проведених нею консультацій з всіма сторонами конфлікту, скаржник / скаржниця може обрати найбільш оптимальний для них спосіб; 2) вирішення питання щодо сексуального домагання: неформальна процедура; формальна процедура; відмова від необхідності реагування.

Комісія (представник комісії) отримує в письмовій формі від скаржника / скаржниці уточнюючі та додаткові деталі, пов'язані із сексуальним домаганням (дата, місце, час, особи, які залучені до ситуації, свідки тощо).

Упродовж 15 робочих днів Комісія проводить зустрічі зі скаржником / скаржницею, відповідачем / відповідачкою, свідками та іншими особами, які можуть надати необхідну інформацію.

У разі необхідності Комісія може запитувати додаткову інформацію, а також звертатися за консультацією та/або інформацією до працівників університету, які є незацікавленими особами у ситуації, що розглядається.

Комісія після вивчення скарги, надає консультації обом сторонам конфлікту, пропонує способи вирішення ситуації, що виникла у зв'язку з сексуальними домаганнями, які не передбачають прийняття адміністративних/дисциплінарних рішень адміністрацією університету.

У разі досягнення спільного рішення, воно оформляється в письмовій формі та підписується скаржником / скаржницею, відповідачем / відповідачкою.

Примірник, в якому висвітлено спільне рішення, повинен зберігатися протягом п'яти років.

3.3. Формальна процедура.

Формальний шлях реагування на сексуальні домагання здійснюється в разі: скаржник / скаржниця обирає формальну процедуру; відмова відповідача / відповідачки від неформальної процедури; шляхом неформальної процедури не досягнуто спільного рішення; сексуальні домагання здійснювалися щодо неповнолітньої особи; скарга була подана безпідставно.

Комісія в межах формальної процедури, після отримання скарги обов'язково інформує про це керівництво університету.

Протягом 5 робочих днів проводиться засідання Комісії на якому вирішується чи скарга дійсно стосується сексуальних домагань і чи її розгляд належить до компетенції Комісії.

Протягом 15 робочих днів Комісія від дня отримання скарги проводить

та іншими особами, які можуть надати необхідну інформацію.

У разі необхідності Комісія може запитувати додаткову інформацію, а також звертатися за консультацією чи інформацією до працівників факультету, університету, які є незацікавленими особами у ситуації, що розглядається.

Висновок Комісії про відповідність (невідповідність) скарги та рішення щодо ситуації описаної в скарзі готується в межах встановлених строків та подається невідкладно декану факультету, скаржнику / скаржниці, відповідачу/відповідачці.

На підставі рішення Комісії декан факультету звітує перед ректором і приймає відповідні рішення, передбачені та дозволені чинним законодавством.

У разі, якщо скарга щодо вчинення сексуальних домагань стосується неповнолітньої особи, Комісія обов'язково проводить зустрічі з батьками (законними представниками) неповнолітньої особи.

4. Моніторинг дотримання норм та положень

4.1. У кінці календарного року Комісія готує і оприлюднює для спільноти університету щорічний звіт, який містить, зокрема, наступні дані:

- проведені заходи щодо попередження сексуальних домагань;
- проведені структурними підрозділами університету тренінги, навчання щодо попередження сексуальних домагань;
- кількість скарг щодо сексуальних домагань (загалом та по структурних підрозділах);
- аналіз питань, що були порушені у скаргах.

5. Вимоги до змісту друкованих матеріалів і публічних висловлювань

5.1. Задля поширення Політики у власних онлайн і друкованих матеріалах, а також публічних висловлюваннях працівників ФЛІСК НАУ:

дискримінаційних висловлювань та мови ненависті (стосовно осіб чи групи осіб на основі статі);

– заохочується (у разі доречності) наголошення на важливості принципів гендерної рівності та недискримінації;

– у аналітичних матеріалах (у разі доречності) допускається можливість презентувати дані, беручи до уваги гендерну та недискримінаційну компоненти аналізу (наприклад, презентувати дані, дизагреговані за статтю).

5.2. У цілому, основні напрямки діяльності та аналітичні матеріали основні проекти виконуються з дотриманням норм та положень цієї Політики.

5.3. Студентські організації (гуртки) та структурні підрозділи ФЛСК НАУ повинні дотримуватися у своїй діяльності, публічних висловлюваннях (повідомленнях) та публічних матеріалах засад гендерної недискримінації.

5.4. Адміністрація ФЛСК НАУ має право в разі порушення вищезазначених положень щодо засад гендерної дискримінації вживати адміністративних заходів.



Наталія ЛАДОГУБЕЦЬ